



# Kirchliches Amtsblatt

für das Bistum Dresden-Meißen

---

34. Jahrgang, Nr. 2 Dresden, 13. Februar 2024

---

## Inhalt

- 16. Beschlüsse der Regional-KODA Nord-Ost vom 30. November 2023 ..... 36
- 17. Beschlüsse der Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen  
Kommission (Caritas) vom 14. Dezember 2023 ..... 49
- 18. Nachruf auf Pfarrer i. R. Alexander Paul ..... 52
- 19. Personalien ..... 53

## **16. Beschlüsse der Regional-KODA Nord-Ost vom 30. November 2023**

In der Sitzung am 30. November 2023 in Magdeburg hat die Regional-KODA Nord-Ost Folgendes beschlossen:

### **I. Änderungen in der DVO**

#### **1. Änderung des § 15 Absatz 2 DVO i. V. m. Anlage 2 zur DVO**

a) Grundsätze:

Die Tabellenentgelte werden ab dem 1. März 2024 einheitlich um 200 Euro und anschließend um 5,5 Prozent erhöht. Soweit dabei keine Erhöhung um 340 Euro erreicht wird, wird der betreffende Erhöhungsbetrag auf 340 Euro gesetzt.

Tarifliche Zulagen, für die die Dynamisierung über die allgemeine Entgeltanpassung vereinbart ist, werden ab dem 1. März 2024 um 11,5 Prozent erhöht.

b) Die Änderung der Anlage 2 (geänderte Entgelttabellen) ist aus II. ersichtlich.

Die geänderten Entgelttabellen werden an den bezeichneten Stellen in die DVO aufgenommen.

In den Entgelttabellen 1, 2 und 3 der Anlage 2 zur DVO wird die Überschrift „gültig vom 1. April 2022“ um die Worte „bis 29. Februar 2024“ ergänzt.

#### **2. Änderung des § 29 DVO**

§ 29 DVO wird um einen neuen Absatz 6 ergänzt:

„(6) Zur Ausübung von Lehr- und Prüfungstätigkeiten an den diözesanen oder inter-diözesanen Schulungs- oder Studieninstituten kann Beschäftigten auf Antrag Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Entgelts nach § 21 gewährt werden.“

#### **3. Änderung des § 39 DVO**

In § 39 Absatz 7 DVO wird die Angabe „1. Juli 2023“ durch die Angabe „1. März 2024“ ersetzt.

**II. Änderung der Anlage 2 zur DVO  
Entgelttabellen zu § 15 Abs. 2 DVO**

In Anlage 2 zur DVO werden die nachfolgenden Entgelttabellen 1, 2 und 3 ergänzt:

**Entgelttabelle 1**

(gilt nicht für Mitarbeiter nach den Anlagen 8, 9 und 11 zur DVO sowie für Mitarbeiter im Sozial- und Erziehungsdienst)

gültig vom 1. März 2024

(monatlich in Euro)

<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>Grundentgelt</b>		<b>Entwicklungsstufen</b>			
	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>15Ü</b>		6.752,60	7.462,02	8.134,09	8.582,18	8.686,69
<b>15</b>	5.504,00	5.863,92	6.265,40	6.813,49	7.377,29	7.748,20
<b>14</b>	5.003,84	5.329,75	5.755,37	6.227,68	6.754,16	7.132,13
<b>13</b>	4.628,76	4.985,95	5.392,57	5.834,04	6.353,53	6.635,44
<b>12</b>	4.170,32	4.581,34	5.061,67	5.594,63	6.220,01	6.516,74
<b>11</b>	4.032,38	4.410,41	4.765,62	5.151,01	5.678,44	5.975,19
<b>10</b>	3.895,33	4.191,53	4.528,25	4.893,44	5.300,10	5.433,63
<b>9c</b>	3.787,84	4.052,08	4.339,43	4.649,06	4.981,91	5.220,52
<b>9b</b>	3.566,89	3.814,56	3.969,97	4.429,89	4.702,42	5.018,11
<b>9a</b>	3.448,96	3.662,32	3.869,96	4.331,88	4.436,39	4.703,23
<b>8</b>	3.281,44	3.486,59	3.628,68	3.770,54	3.922,69	3.995,85
<b>7</b>	3.095,23	3.331,58	3.472,38	3.614,47	3.748,49	3.820,45
<b>6</b>	3.042,04	3.236,55	3.372,94	3.507,92	3.640,49	3.708,02
<b>5</b>	2.928,99	3.117,67	3.245,11	3.380,06	3.505,47	3.570,28
<b>4</b>	2.802,62	2.993,55	3.153,75	3.253,48	3.353,20	3.411,60
<b>3</b>	2.762,69	2.968,02	3.017,99	3.132,21	3.217,92	3.296,43
<b>2Ü</b>	2.601,60	2.835,82	2.921,62	3.036,03	3.114,63	3.229,97
<b>2</b>	2.582,16	2.784,28	2.834,67	2.906,58	3.064,63	3.229,97
<b>1</b>		2.355,52	2.388,86	2.430,55	2.469,42	2.569,47

## Entgelttabelle 2 für Lehrkräfte in den Bistümern Dresden-Meißen, Erfurt, Görlitz und Magdeburg (nach Anlage 8 zur DVO)

gültig vom 1. März 2024

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15Ü</b>		6.752,60	7.462,02	8.134,09	8.582,18	
<b>15</b>	5.504,00	5.863,92	6.265,40	6.813,49	7.377,29	
<b>14</b>	5.003,84	5.329,75	5.755,37	6.227,68	6.754,16	
<b>13</b>	4.628,76	4.985,95	5.392,57	5.834,04	6.353,53	
<b>12</b>	4.170,32	4.581,34	5.061,67	5.594,63	6.220,01	
<b>11</b>	4.032,38	4.410,41	4.765,62	5.151,01	5.678,44	
<b>10</b>	3.895,33	4.191,53	4.528,25	4.893,44	5.300,10	
<b>9c</b>	3.787,84	4.052,08	4.339,43	4.649,06	4.981,91	
<b>9b</b>	3.566,89	3.814,56	3.969,97	4.429,89	4.702,42	
<b>9a</b>	3.448,96	3.662,32	3.869,96	4.331,88	4.436,39	
<b>8</b>	3.281,44	3.486,59	3.628,68	3.770,54	3.922,69	3.995,85
<b>7</b>	3.095,23	3.331,58	3.472,38	3.614,47	3.748,49	3.820,45
<b>6</b>	3.042,04	3.236,55	3.372,94	3.507,92	3.640,49	3.708,02
<b>5</b>	2.928,99	3.117,67	3.245,11	3.380,06	3.505,47	3.570,28
<b>4</b>	2.802,62	2.993,55	3.153,75	3.253,48	3.353,20	3.411,60
<b>3</b>	2.762,69	2.968,02	3.017,99	3.132,21	3.217,92	3.296,43
<b>2Ü</b>	2.601,60	2.835,82	2.921,62	3.036,03	3.114,63	3.229,97
<b>2</b>	2.582,16	2.784,28	2.834,67	2.906,58	3.064,63	3.229,97
<b>1</b>		2.355,52	2.388,86	2.430,55	2.469,42	2.569,47

### Entgelttabelle 3 für Mitarbeiter im Sozial- und Erziehungsdienst in den (Erz-)Bistümern Berlin, Dresden-Meißen, Erfurt, Görlitz, Hamburg und Magdeburg

gültig vom 1. März 2024 bis 30. September 2024

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>S 18</b>	4.458,20	4.571,79	5.134,51	5.556,51	6.189,53	6.576,36
<b>S 17</b>	4.110,52	4.395,96	4.853,14	5.134,51	5.697,17	6.027,75
<b>S 16</b>	4.026,38	4.304,54	4.614,00	4.993,81	5.415,82	5.669,04
<b>S 15</b>	3.884,14	4.149,76	4.431,15	4.754,68	5.275,17	5.500,22
<b>S 14</b>	3.847,03	4.109,38	4.422,05	4.740,10	5.091,81	5.337,97
<b>S 13</b>	3.756,97	4.012,60	4.360,80	4.642,12	4.993,81	5.169,65
<b>S 12</b>	3.747,09	4.002,01	4.335,64	4.631,04	4.996,80	5.151,53
<b>S 11b</b>	3.697,55	3.948,84	4.125,39	4.575,55	4.927,22	5.138,23
<b>S 11a</b>	3.631,49	3.877,94	4.053,00	4.501,47	4.853,14	5.064,15
<b>S 10</b>	unbesetzt					
<b>S 9</b>	3.371,39	3.598,79	3.864,55	4.253,22	4.620,71	4.902,44
<b>S 8b</b>	3.371,39	3.598,79	3.864,55	4.253,22	4.620,71	4.902,44
<b>S 8a</b>	3.303,85	3.526,31	3.755,83	3.973,29	4.185,86	4.409,39
<b>S 7</b>	3.223,59	3.440,19	3.655,70	3.871,17	4.032,82	4.276,40
<b>S 6</b>	unbesetzt					
<b>S 5</b>	unbesetzt					
<b>S 4</b>	3.091,81	3.298,76	3.487,33	3.615,30	3.736,51	3.925,36
<b>S 3</b>	2.924,89	3.119,62	3.300,78	3.467,12	3.543,23	3.634,14
<b>S 2</b>	2.719,14	2.838,41	2.926,64	3.022,45	3.130,19	3.237,95

### Entgelttabelle 3 für Mitarbeiter im Sozial- und Erziehungsdienst in den (Erz-)Bistümern Berlin, Dresden-Meißen, Erfurt, Görlitz, Hamburg und Magdeburg

gültig vom 1. Oktober 2024

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>S 18</b>	4.458,20	4.571,79	5.134,51	5.556,51	6.189,53	6.576,36
<b>S 17</b>	4.110,52	4.395,96	4.853,14	5.134,51	5.697,17	6.027,75
<b>S 16</b>	4.026,38	4.304,54	4.614,00	4.993,81	5.415,82	5.669,04
<b>S 15</b>	3.884,14	4.149,76	4.431,15	4.754,68	5.275,17	5.500,22
<b>S 14</b>	3.847,03	4.109,38	4.422,05	4.740,10	5.091,81	5.337,97
<b>S 13</b>	3.756,97	4.012,60	4.360,80	4.642,12	4.993,81	5.169,65
<b>S 12</b>	3.747,09	4.002,01	4.335,64	4.631,04	4.996,80	5.151,53
<b>S 11b</b>	3.697,55	3.948,84	4.125,39	4.575,55	4.927,22	5.138,23
<b>S 11a</b>	3.631,49	3.877,94	4.053,00	4.501,47	4.853,14	5.064,15
<b>S 10</b>	unbesetzt					
<b>S 9</b>	3.439,30	3.671,40	3.935,15	4.325,50	4.694,75	4.979,60
<b>S 8b</b>	3.371,39	3.598,79	3.864,55	4.253,22	4.620,71	4.902,44
<b>S 8a</b>	3.303,85	3.526,31	3.755,83	3.973,29	4.185,86	4.409,39
<b>S 7</b>	3.223,59	3.440,19	3.655,70	3.871,17	4.032,82	4.276,40
<b>S 6</b>	unbesetzt					
<b>S 5</b>	unbesetzt					
<b>S 4</b>	3.091,81	3.298,76	3.487,33	3.615,30	3.736,51	3.925,36
<b>S 3</b>	2.924,89	3.119,62	3.300,78	3.467,12	3.543,23	3.634,14
<b>S 2</b>	2.719,14	2.838,41	2.926,64	3.022,45	3.130,19	3.237,95

### **III. Änderung der Anlage 5a zur DVO Regelung zur Altersteilzeit (ab 1. Juli 2012)**

§ 7 Absatz 2 Satz 2 der Anlage 5a zur DVO wird um eine Protokollerklärung ergänzt:

„Protokollerklärung zu § 7 Absatz 2 Satz 2:  
Das Wertguthaben erhöht sich am 1. März 2024 um 11,5 Prozent.“

### **IV. Änderung der Anlage 6 zur DVO Auszubildende gemäß Anlage 6 zur DVO für die (Erz-)Bistümer Berlin, Dresden-Meißen, Erfurt, Görlitz, Hamburg und Magdeburg**

Anlage 6 zur DVO wird wie folgt geändert:

In § 8 Absatz 1 Buchstabe a) der Anlage 6 zur DVO wird die Spalte „ab 1. April 2021“ gestrichen und neben der Spalte „ab 1. April 2022“ eine weitere Spalte „ab 1. März 2024“ aufgenommen:

	<b>ab 1. März 2024</b>
<b>im ersten Ausbildungsjahr</b>	1.218,26 Euro
<b>im zweiten Ausbildungsjahr</b>	1.268,20 Euro
<b>im dritten Ausbildungsjahr</b>	1.314,02 Euro

In § 8 Absatz 1 Buchstabe b) der Anlage 6 zur DVO wird die Spalte „ab 1. April 2021“ gestrichen und neben der Spalte „ab 1. April 2022“ eine weitere Spalte „ab 1. März 2024“ aufgenommen:

	<b>ab 1. März 2024</b>
<b>im ersten Ausbildungsjahr</b>	1.067,51 Euro
<b>im zweiten Ausbildungsjahr</b>	1.159,59 Euro
<b>im dritten Ausbildungsjahr</b>	1.272,14 Euro

### **V. Änderung der Anlage 7 zur DVO Praktikantinnen und Praktikanten gemäß Anlage 7 zur DVO für die (Erz-) Bistümer Berlin, Dresden-Meißen, Erfurt, Görlitz, Hamburg und Magdeburg**

Anlage 7 zur DVO wird wie folgt geändert:



Die Tabelle in § 8 der Anlage 7 zur DVO wird die Spalte „ab 1. April 2021“ gestrichen und neben der Spalte „ab 1. April 2022“ eine weitere Spalte „ab 1. März 2024“ aufgenommen:

	<b>gültig ab 1. März 2024</b>
<b>§ 8 Absatz 1</b>	2.423,89 Euro
<b>§ 8 Absatz 2</b>	2.597,59 Euro
<b>§ 8 Absatz 3</b>	2.086,10 Euro

## **VI. Änderung der Anlage 12 zur DVO Überleitungs- und Besitzstandsregelungen**

Anlage 12 zur DVO wird wie folgt geändert bzw. ergänzt:

**§ 9 Absatz 4 Satz 3** (Vergütungsgruppenzulage) wird um eine Protokollerklärung ergänzt:

„Protokollerklärung zu Absatz 4 Satz 3:

Die Besitzstandszulage erhöht sich am 1. März 2024 um 11,5 Prozent.“

**§ 11 Absatz 2 Satz 2** (Kinderbezogene Entgeltbestandteile) wird um eine Protokollerklärung ergänzt:

„Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 2:

Die Besitzstandszulage erhöht sich am 1. März 2024 um 11,5 Prozent.“

**§ 28e Absatz 4** (Besondere Regelungen hinsichtlich der Stufenlaufzeiten für Mitarbeiter im Sozial- und Erziehungsdienst) entfällt.

**§ 30 Absatz 1** (Steigerungssätze individuelle Endstufe) wird ergänzt:

Entgeltgruppe	ab 1. März 2024
15	8,45 v.H.
14	8,72 v.H.
13	8,96 v.H.
12	9,03 v.H.
11	9,36 v.H.
10	9,76 v.H.

9 c	9,94 v.H.
9 b	10,13 v.H.
9 a	10,46 v.H.
8	11,38 v.H.
7	11,67 v.H.
6	11,87 v.H.
5	12,13 v.H.
4	12,46 v.H.
3	12,71 v.H.
2	12,87 v.H.
1	15,25 v.H.

**§ 30 Absatz 2** (Steigerungssätze individuelle Endstufen EG 2Ü und 15Ü) wird ergänzt:

Entgeltgruppe	ab 1. März 2024
15 Ü	8,13 v.H.
2 Ü	12,87 v.H.

In **§ 30** wird ein neuer **Absatz 5** eingefügt:

Für die Veränderung der Beträge der individuellen Endstufen nach § 28 a Absatz 4 Satz 6 gelten ab dem 1. März 2024 folgende Vomhundertsätze:

Entgeltgruppe	ab 1. März 2024
S 18	9,00 v.H.
S 17	9,33 v.H.
S 16	9,58 v.H.

S 15	9,71 v.H.
S 14	9,84 v.H.
S 13Ü	9,94 v.H.
S 13	9,99 v.H.
S 12	10,01 v.H.
S 11b	10,02 v.H.
S 11a	10,09 v.H.
S 10	Unbesetzt
S 9	10,24 v.H.
S 8b	10,24 v.H.
S 8a	10,80 v.H.
S 7	10,98 v.H.
S 6	Unbesetzt
S 5	Unbesetzt
S 4	11,49 v.H.
S 3	12,00 v.H.
S 2	12,85 v.H.

**§ 31 Absatz 1** (Stufenentgelte in EG 2Ü) wird ergänzt:

<b>Entgelt- gruppe 2Ü</b>	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>gültig vom 1. März 2024</b>	2.601,60	2.835,82	2.921,62	3.036,03	3.114,63	3.229,97

**§ 31 Absatz 2** (Stufenentgelte in EG 15Ü) wird ergänzt:

<b>Entgeltgruppe 15Ü</b>	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>gültig vom 1. März 2024</b>	6.752,60	7.462,02	8.134,09	8.582,18	8.686,69

**§ 31 Absatz 2a** (Stufenentgelte in EG 15Ü nach § 19 Absatz 2a – Lehrer nicht Berlin) wird ergänzt:

<b>Entgeltgruppe 15Ü</b>	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
<b>gültig vom 1. März 2024</b>	6.752,60	7.462,02	8.134,09	8.582,18

**§ 31 Absatz 2b** (Stufenentgelte in EG 15Ü nach § 19 Absatz 2 – Lehrer Berlin, nicht nach TV-L) wird ergänzt:

<b>Entgeltgruppe 15Ü</b>	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
<b>gültig vom 1. März 2024</b>	6.752,60	7.462,02	8.134,09	8.582,18

**In § 31 Absatz 4** (Stufenentgelte in S 13Ü) wird Satz 2 gestrichen und die Tabelle wie folgt ergänzt:

<b>Entgeltgruppe S 13Ü</b>	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>Gültig vom 1. April 2021</b>	3.354,81	3.592,48	3.919,01	4.180,98	4.508,41	4.672,13
<b>Gültig vom 1. April 2022</b>	3.415,20	3.657,14	3.989,55	4.256,24	4.589,56	4.756,23
<b>gültig vom 1. März 2024</b>	3.814,04	4.069,28	4.419,98	4.701,33	5.052,99	5.228,82

**§ 32** (Besitzstandszulagen) wird ergänzt:

In Absatz 1 und Absatz 2 wird jeweils angefügt:

„Die Besitzstandszulage erhöht sich am 1. März 2024 um 11,5 Prozent.“

**§ 33** (Vergleichsentgelt und Differenzzulage) wird ergänzt:

Absatz 1 wird um eine Protokollerklärung ergänzt:

„Protokollerklärung zu Absatz 1:

Die Vergleichsentgelte erhöhen sich am 1. März 2024 um 200,00 Euro und anschließend um 5,5 Prozent, mindestens aber um 340,00 Euro.“

Absatz 2 wird um eine Protokollerklärung ergänzt:

„Protokollerklärung zu Absatz 2:

Die Differenzzulage erhöht sich am 1. März 2024 um 11,5 Prozent.“

**§ 36** Inkrafttreten

Der zweite Teilsatz wird geändert:

„..., findet in der vorstehenden Fassung ab 1. März 2024 Anwendung.“

## **VII. Änderung der Anlage 13 zur DVO Dienstvertragsbestimmungen für Mitarbeiter im Sozial- und Erziehungsdienst**

Anlage 13 zur DVO wird wie folgt ergänzt:

**§ 1 Absatz 4** Satz 2 Buchstabe a) wird ergänzt:

„ff) ab 1. März 2024 weniger als 72,99 Euro.“

**§ 1 Absatz 4** Satz 2 Buchstabe b) wird ergänzt:

„ff) ab 1. März 2024 weniger als 116,79 Euro.“

**§ 5** (Inkrafttreten) wird um einen Satz wie folgt ergänzt:

„Die Ergänzungen in § 1 Absatz 4 Satz 2 Buchstabe a) ff) und b) ff) treten zum 1. März 2024 in Kraft.“

## VIII. Inkrafttreten

Dieser Beschluss tritt mit Wirkung vom 1. März 2024 in Kraft.

\* \* \*

In der Sitzung am 30. November 2023 in Magdeburg hat die Regional-KODA Nord-Ost Folgendes beschlossen:

### I. Änderungen der Anlage 2 zur DVO, Entgelttabellen zu § 15 Abs. 2 DVO Entgelttabelle 3 für Mitarbeiter im Sozial- und Erziehungsdienst in den (Erz-)Bistümern Berlin, Dresden-Meißen, Erfurt, Görlitz, Hamburg und Magdeburg

Die DVO (Kirchliche Dienstvertragsordnung) wird wie folgt geändert:

1. Die Überschrift für die Entgelttabelle S 9, gültig vom 1. Juli 2022, und damit der Gültigkeitszeitraum werden wie folgt geändert:

**„Entgeltgruppe S 9, gültig vom 1. Juli 2022 – 31. Dezember 2023“**

2. Nach der Entgelttabelle „Entgeltgruppe S 9, gültig vom 1. Juli 2022 bis 31. Dezember 2023“ wird folgende Entgelttabelle eingefügt:

**„Entgeltgruppe S 9, gültig vom 1. Januar 2024 – 29. Februar 2024**

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>S 9 in Euro</b>	2.995,63	3.211,18	3.463,08	3.831,49	4.179,82	4.446,86

”

### II. Inkrafttreten

Die vorstehenden Änderungen der DVO treten zum 31. Dezember 2023 in Kraft.

Die vorausgehenden Beschlüsse werden für das Bistum Dresden-Meißen hiermit in Kraft gesetzt.

Dresden, den 9. Februar 2024

Heinrich Timmerevers  
Bischof von Dresden-Meißen

Notar

## **17. Beschlüsse der Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission (Caritas) vom 14. Dezember 2023**

### **Änderung in Anlage 2e zu den AVR**

A.

#### Beschlusstext:

- I. Die Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen der Vergütungsgruppen 4b bis 8 - hier unter Ziffer IV Buchstabe B der Anlage 2e zu den AVR - wird um eine Anmerkung ergänzt.

„Anmerkung zu B

Ab dem 1. Oktober 2023 gilt ergänzend die Anmerkung 5 zu Abschnitt III A der Anlage 1.“

- II. Inkrafttreten

Dieser Beschluss tritt rückwirkend zum 1. Oktober 2023 in Kraft.

B.

#### Regelungsziel und wesentlicher Inhalt

Mit der Ergänzung zu I. wird der Beschluss der Bundeskommission vom 19. Oktober 2023 zur Anmerkung 5 zu Abschnitt III A der Anlage 1 zu den AVR klarstellend und regelergänzend in die bereits bestehenden Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen der Vergütungsgruppen 4b bis 8

der Ziffer IV Buchstabe B der Anlage 2e zu den AVR eingepflegt. Das erfolgt hinsichtlich der von den Kostenträgern zur Refinanzierung erwarteten transparenten Tarifierung. Die bisherige Anmerkung zu den Tätigkeitsmerkmalen der Vergütungsgruppen 4b bis 8 in Ziffer IV Buchstabe B der Anlage 2e zu den AVR ist für die Mitarbeiter, die bereits vor der Inkraftsetzung der neuen Regelung (1. Oktober 2023) individualrechtlich eine höhere Vergütung erhalten haben, klarstellend als tarifliche Rechtsgrundlage beizubehalten.

### C.

#### Beschlusskompetenz

Die Regelung beinhaltet Rechtsnormen über den Inhalt des Dienstverhältnisses nach § 1 Abs. 4 Satz 1 AK-Ordnung. Damit besteht die Kompetenz der Bundeskommission nach § 13 Abs. 1 Satz 1 AK-Ordnung.

Fulda, den 14. Dezember 2023

gez. Matthias Mitzscherlich  
Vorsitzender der Arbeitsrechtlichen Kommission

\* \* \*

## **Änderungen in Anlage 17a zu den AVR**

### A.

#### Beschlusstext:

- I. Satz 2 der Anmerkung zu § 7 Absatz 2 Anlage 17a zu den AVR wird wie folgt neu gefasst:

„<sup>2</sup>Für Mitarbeiter nach Anlagen 2, 2d, 2e, 31, 32 und 33 gilt als Vomhundertsatz der Veränderung der Vergütung oder des Entgelts gemäß Satz 1 auf Grundlage des Beschlusses der Bundeskommission vom 15. Juni 2023 ein Wert von 11,5 v. H.“

- II. Satz 3 der Anmerkung zu § 7 Absatz 2 Anlage 17a zu den AVR wird ersatzlos gestrichen.



### III. Inkrafttreten

Dieser Beschluss tritt zum 1. Dezember 2023 in Kraft.

#### B.

##### Regelungsziel und wesentlicher Inhalt

Mit der Änderung des Satzes 2 der Anmerkung zu § 7 Absatz 2 Anlage 17a zu den AVR wird auf bisher enthaltende konkrete Zeitangaben zur Erhöhung des Wertguthabens auf Grundlage des Beschlusses der Bundeskommission vom 15. Juni 2023 verzichtet, weil in den Regionalkommissionen uneinheitliche Zeitpunkte der Veränderung der Vergütung oder Entgelte bestehen. Die jetzige Formulierung knüpft wieder an die regionale Erhöhung dieser Werte an. Unberührt bleibt die Festlegung des Vomhundertsatzes in diesen Fällen auf 11,5 v. H.

Der bisher enthaltene Satz 3 ist aufgrund des Satzes 1 und der jetzigen Formulierung des neuen Satzes 2 entbehrlich und wurde daher ersatzlos gestrichen.

#### C.

##### Beschlusskompetenz

Die Kompetenz der Bundeskommission besteht nach § 13 Abs. 1 Satz 1 AK-Ordnung. Die Regelung betrifft Rechtsnormen über den Inhalt des Dienstverhältnisses nach § 1 Abs. 4 Satz 1 AK-Ordnung. Es handelt sich nicht um eine Festlegung der Höhe der Vergütungsbestandteile, des Umfangs der regelmäßigen Arbeitszeit und des Umfangs des Erholungsurlaubs im Sinne des § 13 Abs. 3 S. 1 AK-Ordnung.

Fulda, den 14. Dezember 2023

gez. Matthias Mitscherlich  
Vorsitzender der Arbeitsrechtlichen Kommission

\* \* \*

Die vorausgehenden Beschlüsse werden für das Bistum Dresden-Meißen hiermit in Kraft gesetzt.

Dresden, den 9. Februar 2024

Heinrich Timmerevers  
Bischof von Dresden-Meißen

Notar

## **18. Nachruf auf Pfarrer i. R. Alexander Paul**

Am 5. Februar 2024 verstarb der Priester des Bistums Dresden-Meißen

### **Pfarrer i. R. Alexander Paul**

Alexander Paul wurde am 8. Februar 1938 in Breslau geboren. Nach der Vertreibung fand die Familie in Riesa eine neue Heimat. Im Alter von 13 Jahren reiste er heimlich in den Westen Deutschlands und besuchte einige Jahre in Hessen die Schule. 1954 kehrte er nach Riesa zurück und legte 1956 hier das Abitur ab. Sein Ausbildungsweg zum Priester führte ihn über das Vorseminar in Halle, das Priesterseminar in Erfurt (1957-1962) und das Pastorseminar in Neuzelle (1962-1963). Die Priesterweihe empfing er am 21. Dezember 1963 in Bautzen.

Stationen seines Wirkens als Kaplan waren ab 1964 die Propstei Karl-Marx-Stadt, ab 1967 die Pfarrei Herz Jesu Dresden-Johannstadt und ab 1969 die Pfarrei St. Joachim Freital. 1973 bis 1977 wirkte er in Wermsdorf zunächst als Pfarrvikar und ab 1974 als Pfarrer. An vielen Stellen blieb er als engagierter Seelsorger in Erinnerung. 1976 ernannte ihn Bischof Gerhard Schaffran deshalb zum Diözesanerwachsenenseelsorger. Alexander Paul übernahm ab 1977 zugleich die Lokalkaplanei Arnsdorf. 1983 wurde er zum Pfarrer der Pfarrei Mariä Himmelfahrt Schirgiswalde ernannt, wo er bis 2011 tätig war. In dieser Zeit prägte er die Gemeinde nachdrücklich und war von 1985 bis 1993 auch Dekan des Dekanats Bautzen.

Die Zeit seiner Verabschiedung aus der Pfarrei Schirgiswalde war mit Vorwürfen verbunden, die juristisch nicht aufgeklärt werden konnten. Dies brachte Enttäuschungen und Spannungen, die für viele Menschen bis heute sehr belastend sind.

Seinen Ruhestand verlebte Alexander Paul unter Auflagen in Sebnitz. Die Zeit zunehmender Pflegebedürftigkeit verbrachte er in Schirgiswalde und zuletzt im Malteser-Altenpflegeheim St. Hedwig in Bautzen. Alexander Paul starb am 5. Februar 2024 nach kurzer Krankheit im Krankenhaus Bautzen, nachdem er die heiligen Sakramente empfangen hatte.

Wo menschliche Gerechtigkeit an ihre Grenzen kommt, dürfen wir auf unseren Herrn Jesus Christus vertrauen, der auch unserem verstorbenen Priester ein gerechter Richter sein wird.

Dresden, 9. Februar 2024

+ Heinrich Timmerevers  
Bischof von Dresden-Meißen

*Das Requiem feiern wir am Freitag, 16. Februar 2024, um 9.00 Uhr in der Pfarrkirche in Schirgiswalde. Die Beisetzung erfolgt im Anschluss auf dem Friedhof in Schirgiswalde. R. i. p.*

## **19. Personalia**

A n d e r s , Michael, tit. Pf

Mit Wirkung zum 6. Februar 2024 zum Pfarradministrator der Pfarrei Hl. Apostel Simon und Juda Crostwitz und der Pfarrei St. Benno Panschwitz-Kuckau OT Ostro für die Zeit der Abwesenheit von Pfarrer Měrcín Deleńk ernannt.

S c h ü f f n y , Friederike

Mit Wirkung zum 31. Januar 2024 vom Dienst in der Justizvollzugsanstalt Chemnitz entpflichtet.

gez. Andreas Kutschke  
Generalvikar  
des Bistums Dresden-Meißen