



Referent/in (m/w/d) für Abteilung Kinder-Familie-Jugend

Sie arbeiten gerne mit Paaren, Familien, Kindern und Jugendlichen. Auch die Vielfalt der Lebensformen spricht sie an. Dann bewerben Sie sich als **Referent/-in für die Themenfelder Partnerschaft, Familie, Lebensformen** und werden Sie Teil unseres Abteilungssteams Kinder-Familie-Jugend auf Bistumsebene.

Die Abteilung Kinder-Familie-Jugend entwickelt und organisiert Angebote und Veranstaltungen für und mit ihren Zielgruppen. Sie ist Ansprechpartner für haupt- und ehrenamtlich Engagierte und arbeitet vernetzt mit Kooperationspartnern.

Ihr Beitrag

- Gestaltung und Mitwirkung bei Prozessen bestehender und neuer Formate der Familienbildung und Familienpastoral (u. a. Kess-erziehen, EPL/KEK, Ehevorbereitung, Wochenenden) im Bistum
- Konzeptionelle Weiterentwicklung und Unterstützung des familienpastoralen Engagements an kirchlichen Orten
- Entwicklung und Umsetzung innovativer pastoraler Perspektiven und Formate für die Menschen unserer Zielgruppen in der Schnittstelle zur Gesellschaft, in ökumenischer Zusammenarbeit, ggf. bistumsübergreifend u. a.
- Homepage und Social Media Gestaltung im Sinne der Dienstleistung für Interessierte und Engagierte

Was Sie dafür auszeichnet




- Theologische oder Sozialpädagogische (Fach-)Hochschulausbildung, ggf. Erfahrung im pastoral(theologisch)en Arbeitsfeld
- Erfahrungen und evtl. Weiterbildungen im Bereich Erwachsenenbildung und Arbeiten mit Gruppen
- hohe Kommunikationsfähigkeit im Umgang mit unterschiedlichsten Menschen, Teamfähigkeit, Engagement, Verantwortungsbewusstsein, Kreativität, Sorgfalt und Verschwiegenheit
- sicherer Umgang mit den MS-Office-Anwendungen
- Kompetenzen bzw. Erfahrung im Umgang mit neuen Medien
- Flexibilität, Wahrnehmen von Abend- und Wochenendterminen
- gültige Fahrerlaubnis (Klasse B)
- Identifikation mit den Aufgaben, Zielen und Werten der katholischen Kirche, ihrem Dienst und ihren Einrichtungen im Sinne der Grundordnung des kirchlichen Dienstes

Wissenswertes

- unbefristete Anstellung
- Beschäftigungsumfang: 50 % einer Vollzeitstellung
- ab 01.01.2026 ist ggf. eine Aufstockung auf 75% möglich.
- Arbeitsbeginn zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihr Gewinn

-  konstruktive, kollegiale Arbeitsatmosphäre; qualifizierte Einarbeitung und Begleitung
-  Teilhabe an Themenvielfalt der Lebenswelten Kinder, Partnerschaft, Familie, Lebensformen, Jugend
-  Vergütung, zusätzliche Altersversorgung und sonstige Sozialleistungen nach der Kirchlichen Dienstvertragsordnung des Bistums Dresden-Meißen

Kontakt

Bewerbungen bis zum **04.08.2024** gern per E-Mail als PDF (eine Datei bis max. 5 MB) an:
Bischöfliches Ordinariat
Hauptabteilung Personal Frau Schulz
Käthe-Kollwitz-Ufer 84 | 01309 Dresden
bewerbung@bddmei.de

Vorabauskünfte

Abteilungsleitung
Frau Claudia Leide
Tel.: 0351 /31563 311
claudia.leide@bddmei.de